

VÆRD AT VIDE

Om kønsligestilling i arbejdet med integration af flygtninge

Introduktion

Dette temanotat er udarbejdet af Center for Udsatte Flygtninge. Notatet giver et overblik over den seneste viden og de væsentligste anbefalinger af relevans for arbejdet med integration af flygtninge og ligestilling mellem mænd og kvinder. Det sammenfatter kort seneste forskning og praksiserfaring inden for følgende temaer, som Center for Udsatte Flygtninge – og andre – særligt har haft fokus på de seneste år:

- Kvindelige flygtninge og beskæftigelse (s. 2)
- Holdninger til ligestilling (s. 4)
- Negativ social kontrol (s. 6)
- Andre grupper: Mænd og LGBT+ personer (s. 7)

Temaer vedrørende køn, ligestilling og kvinder har haft en fremtrædende plads i integrationsdebatten de seneste år. Ligeledes er flygtninge og etniske minoriteter ofte væsentlige temaer, når talen falder på ligestilling mellem mænd og kvinder i Danmark. Koblingen mellem integration og ligestilling er således både meget politiseret og genstand for stor faglig opmærksomhed.

For at kunne have en kvalificeret debat og effektive indsatser, er det vigtigt at holde tungen lige i munden og have et skarpt blik på viden og fakta. Hvad enten det handler om kvindelige flygtninges relativt lave beskæftigelsesgrad eller spørgsmål om negativ social kontrol, er kvalificeret baggrundsviden og fakta afgørende for at kunne iværksætte relevante og virkningsfulde indsatser til gavn for den enkelte. Vi håber i Center for Udsatte Flygtninge, at dette notat kan bidrage med netop det.

Vi samler på de følgende sider praktisk og teoretisk viden samt anbefalinger og nyttige opmærksomhedspunkter vedrørende integration af flygtninge og ligestilling mellem mænd og kvinder. På sidste side finder du en oversigt over den anvendte faglitteratur, hvoraf det meste er frit tilgængeligt online.

OBS

På et omdiskuteret område som dette vil der ofte findes en del forestillinger og stereotyper. Ambitionen om at møde det enkelte individ og arbejde med individuelt tilrettelagte indsatser er central i socialt arbejde, men i praksis kan det være nemmere sagt end gjort. Det er også tilfældet, når vi arbejder med ligestilling, køn og flygtninge. Vi må derfor kontinuerligt minde os selv og hinanden om, at kvinder med flygtningebaggrund ikke er en homogen gruppe, men forskellige individer med sammensatte identiteter. Og med forskelligartede ressourcer.

Kvindelige flygtninge og beskæftigelse

Det går generelt godt med beskæftigelsen for flygtninge, men der er et betragteligt gab mellem beskæftigelse for mandlige og kvindelige flygtninge. Ser man på 2. kvartal 2019, var 60 % af mandlige flygtninge i beskæftigelse efter tre år i Danmark, mens det blot gjaldt for 19 % af kvindelige flygtninge.¹ Bredere set har kvinder med ikke-vestlig baggrund² ligeledes generelt lavere beskæftigelsesfrekvens end såvel mænd med ikke-vestlig baggrund som mænd og kvinder med dansk baggrund.³

Der sker samtidig en positiv udvikling over tid. Således er det værd at bemærke, at blandt personer med ikke-vestlig oprindelse har efterkommer-kvinder den *højeste* andel i beskæftigelse.⁴ Korrigeret for forældrenes indkomstniveau, er der desuden en større andel af unge med ikke-vestlig baggrund, som har fuldført en videregående uddannelse 10 år efter 9. klasse, sammenlignet med unge med dansk baggrund – det gælder både kvinder og mænd.⁵ Og de seneste tal for IGU-uddannelsen illustrerer også en positiv udvikling set med ligestillingsbriller – i andet kvartal 2019 var 56 % af nye IGU-ansatte kvinder.⁶

Sammenligner man beskæftigelsesmønstre i værtslandet med oprindelseslandet, er beskæftigelsesfrekvensen for flygtningekvinder typisk højere i værtslandet, og forskellen mellem kvinder og mænds beskæftigelsesfrekvens er mindre i værtslandet.⁷ Endelig stiger kvindelige flygtninges beskæftigelsesfrekvens i værtslandet langsommere end mænds, men topper også senere. Kvinder er altså typisk længere om at komme i beskæftigelse, men er lige så gode – eller lidt bedre – til at fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet over tid.

Ovenstående mønstre påvirker den næste generation. Kvindelige flygtninges beskæftigelse har stor betydning for, hvordan deres børn – og særligt deres døtre – klarer sig ift. uddannelse og beskæftigelse.⁸

Der er **flere årsager** til, at kvindelige flygtninges beskæftigelse er lavere end mænds. Nogle af årsagerne hænger sammen med kvindernes baggrund og forudsætninger, og nogle knytter sig til strukturelle forhold i Danmark og det kommunale systems praksis.

Undersøgelser viser, at der er **kønnede forskelle i de integrationsforløb og -indsatser**, som flygtninge tilbydes i kommunerne.⁹ Kvinder modtager i mindre grad en virksomhedsrettet indsats end mænd.¹⁰ Og de tilbydes i højere grad praktik inden for brancher, hvor der er et begrænset antal jobåbninger, og hvor muligheden for ordinært arbejde som nyankommen og ufaglært er begrænset – såsom inden for pleje- og omsorgssektoren eller andre traditionelle 'kvindefag'. Overordnet profiterer kvinder ikke af den eksisterende tidlige jobrettede beskæftigelsesindsats i samme udstrækning som mænd.¹¹

¹ Det Nationale Integrationsbarometer (<https://integrationsbarometer.dk/aktuelt/7>). Tallene inkluderer både flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

² Kategorien 'ikke-vestlige lande' benyttes af Danmarks Statistik og "omfatter de europæiske lande Albanien, Bosnien-Hercegovina, Hviderusland, Jugoslavien, Kosovo, Makedonien, Moldova, Montenegro, Rusland, Serbien, Sovjetunionen, Tyrkiet og Ukraine. Alle lande i Afrika, Syd- og Mellemamerika og Asien. Alle lande i Oceanien (på nær Australien og New Zealand) samt statsløse" (Danmarks Statistik: <https://www.dst.dk/da/Statistik/emner/befolkning-og-valg/indvandrere-og-efterkommere/indvandrere-og-efterkommere>).

³ Det Nationale Integrationsbarometer (<https://integrationsbarometer.dk/tal-og-analyser/beskaeftigelse>).

⁴ Det Nationale Integrationsbarometer.

⁵ Tænketaenken DEA, *Tendenser for social mobilitet og uddannelse blandt unge med dansk og ikke-vestlig baggrund*, 2020

⁶ Udlændinge- og Integrationsministeriet, *Ny i Integrationsgrunduddannelsen (IGU): Fokus på kvinder*, 2019

⁷ OECD, *Triple disadvantage? The integration of refugee women*, 2018

⁸ Ibid.

Se også: Cevea, *Bryd barriererne. Udfordringer og potentialer for integration af kvinder med etnisk minoritetsbaggrund på det danske arbejdsmarked*, 2019

⁹ Ibid.

Se også: Center for Udsatte Flygtninge, *Begrænset beskæftigelsesmæssig effekt og negative sociale konsekvenser – en sammenfatning af forskningsbaseret viden om effekter af lave ydelser til flygtninge*, 2019.

¹⁰ LG Insight, *Kommunernes anvendelse af virksomhedstilbud*, 2019.

¹¹ ROCKWOOL Fonden, *Tidlig jobrettet integrationsindsats virker kun for mandlige flygtninge*, 2019.

Som Væksthuset skriver i en rapport om somaliske kvinders fortællinger om arbejde og ledighed:

”Generelt har kvinderne peget på, at de i sin tid kom til Danmark med positive forventninger til det nye liv, der ventede dem, og havde gjort sig tanker om muligheder for at tage uddannelse og/eller finde job i Danmark. Mange af kvinderne oplever imidlertid, at de blev mødt med manglende anerkendelse af den uddannelse og erhvervs erfaring, de medbragte fra Somalia, og med manglende tiltro og imødekommenhed fra sagsbehandlere til deres personlige ønsker og mål.”¹²

Forklaringer på ledighed fokuserer sjældent på forskelsbehandling. Undersøgelser viser dog, at fordomme og bevidst eller ubevidst forskelsbehandling – **diskrimination** – på arbejdsmarkedet også kan være en hindring for flygtninge.¹³ Det gælder selv sagt også for kvinder. Der er relativt få undersøgelser på området, men det vil være rimeligt at antage, at eksempelvis manglende tiltro til kvindelige flygtninges evner, eller tilbageholdenhed ift. at ansætte en kvinde, der bærer tørklæde, vil afholde nogle arbejdsgivere fra at ansætte en kvinde med flygtningebaggrund. Eller fra i det hele taget at invitere en sådan ansøger til jobsamtale.

En del af forklaringen på beskæftigelsesstatistikkerne hænger dog også sammen med, at kvindelige flygtninge gennemsnitligt har et lidt lavere **uddannelsesniveau** end mandlige flygtninge, og gennemsnitligt en del mindre **lønarbejdserfaring**.¹⁴

Hvad angår uddannelse, viser undersøgelser, at det at tage en uddannelse i værtslandet har større betydning for flygtningekvinders beskæftigelse end for andre grupper.¹⁵ Derfor kan det særligt have negative konsekvenser for kvindelige flygtninge, at integrationsprogrammerne generelt ikke har det store fokus på uddannelse. Ligeledes kan det have en negativ indvirkning, at flygtninge, der har midlertidig beskyttelsesstatus efter Udlændingelovens § 7,3 (hvilket primært er kvinder), ikke har ret til betalt videregående uddannelse.

Den manglende lønarbejdserfaring, som gør sig gældende for nogle kvinder, hænger sammen med, at mange flygtninge kommer fra samfund, hvor kvinder traditionelt ikke er på arbejdsmarkedet i samme grad som mænd.¹⁶ Og hvor mange kvinder dermed har ansvaret for hjem og børn, og mange mænd har ansvaret for at forsørge familien. Det betyder en hverdag, der er markant anderledes end den, der forventes og kræves i Danmark, hvor begge forældre arbejder, og evt. børn skal i institution. Den omstilling er udfordrende for nogle. Både for kvinderne selv, men i nogle tilfælde også for deres familie. Og når en familie oven på barske oplevelser og omvæltninger samtidig skal finde sig til rette i et nyt land med nyt sprog og nye institutioner med komplicerede krav og forventninger, kan det ofte være kvinden, der kommer til at bære det tungeste læs.

En del flygtningefamilier vælger desuden at få børn, når de har opnået sikkerhed og en vis stabilitet i eksil – en del kvinder er derfor på **barsel** i kortere eller længere tid, hvilket betyder, at de ikke følger

¹² Væksthuset, *Somaliske kvinders fortællinger om arbejde og ledighed*, 2019.

¹³ Ifølge Udlændinge- og Integrationsministeriets Medborgerskabsundersøgelse 2018 oplever 48 % af indvandrere og efterkommere diskrimination på grund af deres etniske baggrund (dette tal inkluderer kun indvandrere, der har boet i Danmark i mindst 3 år).

En undersøgelse fra Aarhus Universitet udarbejdet i 2017 viser, at jobansøgere med danske navne har 53 % større chance for at blive kaldt til samtale på de samme job end tilsvarende ansøgere med mellemøstlige navne (<https://bss.au.dk/om-aarhus-bss/nyheder/vis/artikel/peter-kommer-lettere-til-jobsamtale-end-ali/>)

¹⁴ OECD, *Triple disadvantage? The integration of refugee women*, 2018

¹⁵ ROCKWOOL Fonden, *Flygtninge og familiesammenførte, der uddanner sig i Danmark, opnår bedre arbejdsmarkedstilknøytning*, 2018

¹⁶ Se eks. Solati F., *Women, Work, and Patriarchy in the Middle East and North Africa*, Palgrave, 2017

danskuddannelse og beskæftigelsesfremmende aktiviteter i samme grad som mænd.¹⁷ Kvindelige flygtninge er i forlængelse heraf ofte længere tid om at lære værtslandets sprog end mænd.

Endelig spiller det en rolle, at kvindelige flygtninge i større grad end mænd har **helbredsmæssige problemer**, og at kvindelige flygtninge ofte – og i udstrakt grad – mangler **netværk**.¹⁸

OBS

- Tiltro til den enkelte, grundig ressourceafklaring samt reelt fokus på ressourcer og motivation er vigtige elementer i beskæftigelsesindsatsen – individuelt tilrettelagte forløb bør ikke blot være noget, man siger, men noget man gør.
- Der er noget, der tyder på, at professionelles forforståelser 'forstyrrer' i mødet med enkelte borger – og særligt i relation til kvinder med flygtningebaggrund. En kvinde med flygtningebaggrund har ikke nødvendigvis været hjemmegående, og drømmer ikke nødvendigvis om at arbejde i en kantine eller i en børnehave.
- Fokus på kompetenceudvikling, uddannelse og sprogstøtte kan være særlig vigtigt for kvinder med flygtningebaggrund.
- Inddragelse af familie/ægtefælle, rollemodeller og fokus på hverdagsmestring kan være vigtige elementer i et vellykket forløb.

For flere konkrete **anbefalinger** hvad angår beskæftigelsesrettet arbejde med kvindelige flygtninge, se:

- Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), *Sådan får de bedste kommuner flygtningekvinder i job*, 2018
- FIU-Ligestilling, *Kvindelige flygtnings relation til det danske arbejdsmarked*, 2019
- Center for Udsatte Flygtninge, *Beskæftigelse og traumatiserede flygtninge*, 2019

Holdninger til ligestilling

Der findes ingen omfattende undersøgelser specifikt af flygtnings holdninger til ligestilling, men der har i de senere år været større interesse i holdningerne til ligestilling blandt borgere med ikke-vestlig baggrund.

Således viser **en større undersøgelse** udarbejdet af Als Research for Ligestillingsministeren (udgivet i 2019) overordnet, at størstedelen af både minoritetsetniske mænd og kvinder har ligestillingsorienterede holdninger.¹⁹ Den finder dog også, at der er mindretal blandt både minoritetsetniske og majoritetsetniske mænd og kvinder, som giver udtryk for det modsatte. I forhold til størstedelen af de undersøgte spørgsmål er minoritetsetniske mænd den gruppe, hvor den største andel ikke bakker op om ligestilling, mens majoritetsetniske kvinder typisk udgør den gruppe, hvor flest går ind for ligestilling.

Undersøgelsen viser eksempelvis, at 74 % af minoritetsetniske mænd og 77 % af minoritetsetniske kvinder er helt eller overvejende enige i, at manden bør have lige så meget ansvar for huslige pligter som kvinden. Og hhv. 76 % og 77 % er helt eller overvejende enige i, at det er lige så acceptabelt, hvis det er en kvinde, der forsørger familien, som hvis det er en mand. Og 95 % af minoritetsetniske mænd og 93 % af minoritetsetniske kvinder mener, at det er vigtigt eller meget vigtigt for dem selv af have et arbejde.

¹⁷ OECD, *Triple disadvantage? The integration of refugee women*, 2018

¹⁸ Ibid.

¹⁹ Als Research, *Maskulinitetsopfattelser og holdninger til ligestilling – særligt blandt minoritets-etniske mænd*, 2019

Undersøgelsen viser i det hele taget, at minoritetsetniske mænd og kvinders holdninger til ligestilling ligger væsentligt tættere på holdningerne i den øvrige danske befolkning end på holdningerne i en række oprindelseslande. Et af de spørgsmål, hvor der kan ses markant forskel mellem majoritets- og minoritetsetniske borgeres svar, handler om, hvorvidt homoseksualitet bør være accepteret af samfundet. Det erklærer 49 % af minoritetsetniske mænd og 58 % af minoritetsetniske kvinder sig enige i.

Undersøgelsen finder en signifikant sammenhæng mellem en høj grad af religiøsitet og sandsynligheden for at have mindre ligestillingsorienterede holdninger.

Københavns Kommune har i perioden 2015-2018 udarbejdet en årlig *Medborgerundersøgelse*, der har undersøgt holdninger til køn og ligestilling blandt unge 18-29-årige.²⁰ Undersøgelsen kan vise **udvikling over tid**. Undersøgelsen viser bl.a.:

- Blandt unge med ikke-vestlig baggrund er andelen, der synes, at homoseksuelle skal have lov til at dyrke deres seksualitet, steget fra 69 % til 80 %
- Blandt ugifte unge med ikke-vestlig baggrund er andelen, der må have en kæreste for deres familie steget fra 78 % til 85 %
- Andelen af gifte unge med ikke-vestlig baggrund, der måtte have en kæreste før de blev gift, er steget fra 67 % til 77 %
- Blandt ugifte unge med ikke-vestlig baggrund er andelen, der må bo med en person af det modsatte køn, før de bliver gift, steget fra 58 % til 66 %
- Andelen, der mener, at mænd og kvinder skal have samme mulighed for at have et arbejde, er steget fra 95 % til 97 %

Ligeledes har Udlændinge- og Integrationsministeriet i perioden 2012-2019 gennemført en årlig *Medborgerskabsundersøgelse*.²¹ I perioden er andelen af unge, der oplever at blive begrænset i deres valg af kæreste eller ægtefælle, faldet. Det samme er andelen af unge, der ikke tilslutter sig ligestilling mellem kønnene.

OBS

- Viden om det danske samfund er vigtigt. Og den bredere samfundsintroduktion er mange steder blevet nedprioriteret i takt med, at integrationsindsatser for flygtninge i stigende grad er blevet beskæftigelsesrettede.
- Projektet *Ret til ligestilling* (www.ret-til-ligestilling.dk) udbyder frem til slutningen af 2020 gratis kurser om ligestilling og køns-relaterede rettigheder til blandt andet sprogskoler og minoritetsforeninger. Konceptet trækker på dialogorienterede, rettighedsbaserede og normkritiske metoder. Erfaringerne med kurserne er meget positive og viser, at det er muligt at skabe konstruktiv dialog og refleksion. Også i forhold til emner, der ellers ofte anses som kontroversielle eller sensitive. Kurserne veksler mellem oplæg, film, øvelser og dialog. De kommer omkring emner som økonomi, familieliv, børneopdragelse og seksualitet med fokus på menneskerettigheder og dansk lovgivning.

Ret til ligestilling gennemføres af Dansk Flygtningehjælp og Als Research for Ligestillingsministeren. Kursusmateriale kan findes på flere sprog på projektets hjemmeside.

²⁰ Københavns Kommune, *Survey om medborgerskab blandt unge*, 2018

²¹ Udlændinge- og Integrationsministeriet, *Medborgerskabsundersøgelsen*, 2012-2019

Negativ social kontrol

Negativ social kontrol **benævnes forskelligt** af forskellige aktører. Hvor eksempelvis Ligestillingsministeriet²² benytter begrebet *negativ social kontrol*, taler Københavns Kommune blot om *social kontrol*, og Institut for Menneskerettigheder betegner fænomenet som *ekstrem social kontrol*.

De varierende betegnelser dækker over pres, tvang eller vold, der begrænser individet i sin livsudfoldelse og ret til at træffe selvstændige valg. Man kan også sige, at det handler om kontrol og sanktioner, der overskrider individets rettigheder iht. menneskerettigheder og dansk lov. På engelsk italesættes begrebet ofte som *coercive control*, hvilket betoner det tvangsmæssige aspekt.

Negativ social kontrol kan ramme både kvinder, piger, mænd og drenge. Men forestillinger om **familiens ære** – og herunder ikke mindst kvinders ærbarhed – spiller typisk en stor rolle.

En **undersøgelse** udarbejdet af Als Research for Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) viser, at langt størstedelen af unge i alderen 15-29 år – *uanset køn og etnisk oprindelse* – *ikke* oplever negativ social kontrol og/eller æresrelaterede konflikter.²³ Undersøgelsen viser dog også, at minoritetsetniske unge – og særligt unge kvinder – i højere grad end majoritetsetniske unge udsættes for negativ social kontrol. Således oplever næsten hver tredje ung med ikke-vestlig baggrund ikke at være fri til selv at vælge kæreste eller ægtefælle. Og flere end hver anden tror ikke, at deres familie vil acceptere, hvis de får en kæreste af samme køn. Unge i alderen 15-17 år er mere udsatte end ældre, og det er oftest forældre, der er udøvere af negativ social kontrol – herunder særligt mødre.

OBS

- Traumer og eksilstress kan være medvirkende årsag til konflikter i familier og til udøvelse af negativ social kontrol.
- Som i andre sammenhænge: hvis du er i tvivl, så spørg ind. Afdæk risikoniveauet hos den enkelte.
- Efter lov om social service § 154 har alle, der får kendskab til, at et barn eller en ung udsættes for vanrøgt, vold, mishandling, seksuelle overgreb med videre eller lever under forhold, der bringer dets sundhed eller udvikling i fare, pligt til at underrette kommunen. For fagpersoner gælder desuden en særlig udvidet underretningspligt.
- RED Rådgivning tilbyder rådgivning for fagfolk i sager vedr. æresrelaterede konflikter eller negativ social kontrol.

For yderligere **viden og anbefalinger**, se:

- Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), *Håndbog til kommuner om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol*, 2018

²² Formelt: Ligestillingsafdelingen

²³ Als Research, *Unge oplevelser af negativ social kontrol*, 2018.

Andre grupper: Mænd og LGBT+ personer

Når talen falder på ligestilling i relation til flygtninge og integration, er der oftest fokus på kvinder. Og gerne kvinder i en familiekonstellation med mand og børn. Når vi bevæger os rundt i det integrationsfaglige felt, hører vi dog også om andre grupper, der kan være udsatte, og som man måske risikerer at glemme. Det gælder blandt andet unge enlige mænd og LGBT+ flygtninge.

Der er de seneste år kommet en del **enlige unge mænd** til Danmark som flygtninge. Nogle i denne gruppe kan mangle netværk og kan føle sig marginaliserede eller opleve i det offentlige rum at blive stemplet som 'farlige' eller uønskede på grund af deres etnicitet eller hudfarve. Der kan være en særlig risiko forbundet med bortfald af støtte og rettigheder i overgangen fra ung til voksen.²⁴

Nogle unge mænd med minoritetsetnisk baggrund, som har været i Danmark i mange år, og som måske er opvokset her, kan – til dels på grund af oplevet marginalisering – udvikle, hvad sociolog og forfatter Aydin Soei kalder modborgerskab:

"Oplevelsen af modborgerskab og manglende anerkendelse blandt unge mænd i udsatte områder består således i, at de føler sig pålagt ekstra gebyrer for hudfarven, socialklassen, bopælen, kønnet, alderen og religionen, når de skal vælge og sammensætte det gode liv for sig selv."²⁵

Hvad angår **LGBT+ flygtninge**,²⁶ finder et norsk studie fra 2018, at denne gruppe er særligt udsatte for ensomhed og isolation.²⁷ Det gælder ikke mindst, hvis man er boligplaceret uden for de større byer uden let adgang til LGBT+ netværk. LGBT+ flygtninge er typisk alene i eksil og netop LGBT+ netværk er en vigtig arena for venner og støtte. Studiet finder desuden, at en del oplever mobning og chikane i forbindelse med deltagelse i aktiviteter under integrationsprogrammet. Organisationen LGBT Asylum gør opmærksom på lignende problematikker i Danmark.²⁸ Det kan eksempelvis gælde i sprogundervisningen, ligesom det også kan være aktuelt i forhold til delte eller midlertidige boliger, som nyankomne flygtninge ofte henvises til. LGBT+ flygtninge kan i det hele taget opleve marginalisering og diskrimination både på grund af seksuel orientering eller kønsidentitet og på grund af etnisk oprindelse.

OBS

Netværk, frivilligt engagement og positive rollemodeller er vigtige og kan have stor positiv betydning for den enkelte. DFUNK (Dansk Flygtningehjælps Ungdom) og LGBT Asylum tilbyder dette hhv. for unge mænd (og kvinder) og for LGBT+ flygtninge.

²⁴ European Union Agency for Fundamental Rights, *Integration of young refugees in the EU: good practices and challenges*, 2019

²⁵ Soei A., *Omar – og de andre: Vrede unge mænd og modborgerskab*, Gads Forlag, 2018. Bl.a. gengivet i: Hussein T., *Ny bog om vrede unge mænd i ghettoen er pligt læsning for enhver*, Altinget, 28. august 2018.

²⁶ LGBT er en international betegnelse, som dækker over lesbiske, bøsser, biseksuelle og transkønnede. Når der tilføjes et "+" er det for at inkludere flere grupper.

²⁷ Helga Eggebø, *Levekår blant skeive med innvandrerbakgrunn i Norge*, Nordlandsforskning, 2018

²⁸ Se eksempelvis: LGBT Asylum, *Årsberetning 2018*

Litteraturoversigt

- Als Research, *Maskulinitetsopfattelser og holdninger til ligestilling – særligt blandt minoritets-etniske mænd*, 2019
- Als Research, *Unge oplevelser af negativ social kontrol*, 2018
- Center for Udsatte Flygtninge, *Beskæftigelse og traumatiserede flygtninge – en undersøgelse af virksomme beskæftigelsesindsatser for udsatte og traumatiserede flygtninge i de nordiske lande*, 2019
- Center for Udsatte Flygtninge, *Begrænset beskæftigelsesmæssig effekt og negative sociale konsekvenser – en sammenfatning af forskningsbaseret viden om effekter af lave ydelser til flygtninge*, 2019
- Cevea, *Bryd barriererne. Udfordringer og potentialer for integration af kvinder med etnisk minoritetsbaggrund på det danske arbejdsmarked*, 2019
- European Union Agency for Fundamental Rights, *Integration of young refugees in the EU: good practices and challenges*, 2019
- FIU-Ligestilling, *Kvindelige flygtnings relation til det danske arbejdsmarked*, 2019
- Eggebo H., *Levekår blant skeive med innvandrerbakgrunn i Norge*, Nordlandsforskning, 2018
- Københavns Kommune, *Survey om medborgerskab blandt unge*, 2018
- LGBT Asylum, *Årsberetning 2018*
- LG Insight, *Kommunernes anvendelse af virksomhedstilbud*, 2019
- OECD, *Triple disadvantage? The integration of refugee women*, 2018
- ROCKWOOL Fonden, *Flygtninge og familiesammenførte, der uddanner sig i Danmark, opnår bedre arbejdsmarkedstilknøytning*, 2018
- ROCKWOOL Fonden, *Tidlig jobrettet integrationsindsats virker kun for mandlige flygtninge*, 2019
- Soei A., *Omar – og de andre: Vrede unge mænd og modborgerskab*, Gads Forlag, 2018. Læs om bogen her: Hussein T., *Ny bog om vrede unge mænd i ghettoen er pligtlæsning for enhver*, Altinget, 28. august 2018.
- Solati F., *Women, Work, and Patriarchy in the Middle East and North Africa*, Palgrave, 2017
- Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), *Sådan får de bedste kommuner flygtningekvinder i job*, 2018
- Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), *Håndbog til kommuner om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol*, 2018
- Tænketanken DEA, *Tendenser for social mobilitet og uddannelse blandt unge med dansk og ikke-vestlig baggrund*, 2020
- Udlændinge- og Integrationsministeriet, *Det Nationale Integrationsbarometer*
- Udlændinge- og Integrationsministeriet, *Ny i Integrationsgrunduddannelsen (IGU): Fokus på kvinder*, 2019
- Udlændinge- og Integrationsministeriet, *Medborgerskabsundersøgelsen, 2012-2019*
- Villadsen & Wulff, *Is the Public Sector a Fairer Employer? Ethnic employment discrimination in the public and private sectors*, Academy of Management Discoveries, 4/2018
- Væksthuset, *Somaliske kvinders fortællinger om arbejde og ledighed*, 2019